



COMUNE DI LOGRATO

DELIBERAZIONE N. 8

- Comunicata ai
Capigruppo Consiliari
con elenco N. 1135
in data 27 FEB. 2009
- Trasmessa alla Sez. Prov.
del C.R.C.
con elenco n.
in data

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO:MODIFICA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DI CUI ALLA DELIBERA DI GIUNTA
N.58/2005

L'anno duemilanove addi'ventiquattro del mese di gennaio alle ore 12 nella
Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalita'prescritte dalla vigente legge
vennero oggi convocati la seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

1. - MAGRI GIUSEPPE
2. - QUARESMINI ROBERTO
3. - GALLI SIMONA
4. - FESTA MARIA ANGELA
5. - PAIARDI ENZO

pres.	ass.
SI	
5	0

Assiste all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale sig.GIARDINA DOTT.MARIA
CONCETTA,il quale provvede alla redazione del presente verbale

Essendo legale il numero degli intervenuti,il sig.MAGRI GIUSEPPE

SINDACO

assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione
dell'oggetto sopraindicato.

L A G I U N T A C O M U N A L E

PREMESSO che sono stati richiesti e acquisiti preventivamente:

il parere FAVOREVOLE sulla regolarita'tecnica per quanto di competenza
espresso dal responsabile del servizio a'sensi art.49 TUEL N.267/2000, in data
ODIERNA dando atto che il presente provvedimento non comporta un impegno di
spesa nè riduzione di entrata.

i pareri FAVOREVOLI sulla regolarita' contabile e tecnica per quanto di
competenza espressi dai responsabili dei servizi a' sensi art.49 TUEL
N.267/2000,in data ODIERNA

PREMESSO che con delibera della Giunta Comunale n. 58 del 08/10/2005 e' stata approvata la metodologia di valutazione permanente utilizzata dai Responsabili e dal Nucleo di valutazione, per quanto di competenza, per l'attribuzione dell'indennità di produttività e di risultato e per lo sviluppo professionale consolidato;

DATO ATTO CHE

- a seguito delle nuove disposizioni introdotte dall'art. 71 del D.L.112/2008, convertito in L.133/2008, per le assenze per malattia che determinano la riduzione del trattamento economico di cui al comma 1 delle norma citata (primi 10 giorni di assenza) , deve essere operato un taglio secco dell'importo delle indennità correlato ai giorni e le relative somme devono essere detratte dal fondo di produttività o comunque dalle somme destinate al salario accessorio e costituirà economia di bilancio;

- ai sensi dell'art. 71 sopra citato comma 5, non si tiene conto delle assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, delle assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché delle assenze previste dall'articolo 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, dei permessi di cui all'articolo 33, comma 6 , della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

RITENUTO quindi opportuno modificare il testo della metodologia di valutazione apportando gli opportuni correttivi al sistema di calcolo del punteggio;

DATO ATTO che il nuovo sistema di calcolo del correttivo sarà applicato per l'intero anno 2008, eccezion fatta per la decurtazione per i primi 10 giorni di assenza per malattia che sarà operata solo per le assenze effettuate a decorrere dal 25 giugno 2008;

Con voti favorevoli unanimi legalmente espressi

D E L I B E R A

1) DI MODIFICARE la metodologia di valutazione nelle parti evidenziate in rosso nel testo, allegato quale parte integrante alla presente deliberazione;

2) DI DARE ATTO che il nuovo sistema di calcolo del correttivo sarà applicato per l'intero anno 2008, eccezion fatta per la decurtazione per i primi 10 giorni di assenza per malattia che sarà operata solo per le assenze effettuate a decorrere dal 25 giugno 2008;

3) DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 3° del T.U.E.L. 267/00 dando atto che a tal fine la votazione e' stata unanime

2.4 Calcolo delle assenze e relativo punteggio negativo

Ai fini del calcolo per la corresponsione delle indennità tiene conto dei giorni di assenza maturati nell'anno con le seguenti modalità **(modificato a seguito di concertazione avviata nel febbraio '09)**:

- a) A seguito delle nuove disposizioni introdotte dall'art. 71 del DL112/2008, convertito in L.133/2008, per le assenze per malattia che determinano la riduzione del trattamento economico di cui al comma 1 delle norma citata (primi 10 giorni di assenza) , sarà operato un taglio secco dell'importo delle indennità correlato ai giorni e le relative somme saranno detratte dai fondi di produttività o comunque dalle somme destinate al salario accessorio e costituirà economia di bilancio.
- b) In ogni caso, per tutte le assenze, ivi comprese quelle che non comportano la decurtazione del trattamento economico ai sensi del citato comma 1, si procederà con l'assegnazione di un punteggio correttivo quantificato come da tabella sotto riportata.
- c) Ai sensi dell'art. 71 sopra citato comma 5, non si terrà conto nella determinazione del punteggio correttivo delle assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, delle assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché delle assenze previste dall'articolo 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, dei permessi di cui all'articolo 33, comma 6 , della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Sulla base dei dati forniti dal servizio personale si provvederà ad applicare un correttivo a decremento del punteggio globalmente maturato.

Il nuovo sistema di calcolo del correttivo sarà applicato per l'intero anno 2008, eccezion fatta per la decurtazione di cui alla lett. a) che sarà operata solo per le assenze effettuate a decorrere dal 25 giugno 2008.

Il correttivo è calcolato su base solare (365 giorni annui) e stabilito in maniera progressiva rispetto ai giorni di assenza e agli scaglioni sotto riportati (modificato a seguito di concertazione avviata nel maggio 2004 e di successiva concertazione avviata nel febbraio 2009) :

SCAGLIONI	GIORNI DI ASSENZA	CALCOLO PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MAX PER SCAGLIONE
7	Oltre 81 gg	Punti 62+ n. gg x 1,1	(non definibile a priori)
6	da 66 a 80 gg	Punti 47+ n. gg x 1	62
5	da 51 a 65 gg	Punti 33,5+ n. gg x 0,9	47
4	da 36 a 50 gg	Punti 21,5+ n. gg x 0,8	33,5
3	da 21 a 35 gg	Punti 11+ n. gg x 0,7	21,5
2	da 11 a 20 gg	Punti 5 + n. gg x 0,6	11
1	da 1 a 10 gg	N. GG x 0,5	5

2.5 L'attribuzione delle indennità economiche

Sulla base della valutazione conseguita con l'attribuzione dei "pesi" ai parametri espressi nelle schede di riferimento e tenuto conto delle assenze, si opera la collocazione in una delle fasce rappresentate nella tabella sottostante.

Il riepilogo in fasce consente di abbinare le corrispondenti indennità economiche ad un *range* di valori abbastanza ampio, con il vantaggio di non operare insignificanti differenziazioni dell'indennità economica attribuita a ciascuno, e di compensare inevitabili imprecisioni o soggettivismi delle valutazioni.

(modificato a seguito di concertazione avviata nel maggio 2004)

Prestazioni finali			
Range Punti	Fasce	Produttività e Risultato Posiz. Organizz.	Coeff. Progr. Orizzontale
Da 371 a 400 punti	A1	100	10
Da 331 a 370 punti	A2	95	10
Da 301 a 330 punti	B1	85	8
Da 271 a 300 punti	B2	80	6
Da 181 a 270 punti	C	50	4
Da 101 a 180 punti	D	25	2
Da 0 a 100 punti	E	0	0

Nella verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG che, secondo il contratto decentrato determina la conferma, la riduzione proporzionale o la non conferma della quota di fondo preventivamente assegnata a ciascuna area o gruppo lavoro, il Nucleo di Valutazione opera su una scala parametrica da 1 a 100. La valutazione complessiva corrisponde al valore medio delle valutazioni.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to Magri

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giardina

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSIGLIARI
(Art.125 T.U.E.L. 267/2000)

27 FEB. 2009

Si da'atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi
giorno di pubblicazione ai Capigruppo consiglieri.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giardina

REFERITO DI PUBBLICAZIONE
(Art.124 T.U.E.L. 267/2000)

N. reg. pubbl.

Certifico io sottoscritto Segretario comunale su conforme dichiarazione del
Messo, che copia del presente verbale venne pubblicato il giorno 27 FEB. 2009
all'albo Pretorio ove rimarra' esposto per 15 giorni consecutivi.

li' 27 FEB. 2009

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giardina

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art.134 T.U.E.L. 267/2000)

Si certifica che la suesesa deliberazione e' stata pubblicata nelle forme di legge
all'albo pretorio del Comune, per cui la stessa e' divenuta esecutiva ai sensi del
3° comma dell'art.134 del T.U.E.L.267/2000 dopo il decimo giorno dalla sua
pubblicazione.

li'

IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia conforme all'originale in carta libera, per uso amministrativo
Lograto li' 27 FEB. 2009

IL SEGRETARIO COMUNALE



L' ISTRUTTORE DI SEGRETERIA

Mauro